

AVTAL FÖR HÖGSKOLESTUDERANDE SOM FULLGÖR FARTYGSFÖRLAGD UTBILDNING

Avtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko, Service- och Kommunikationsfacket angående löner och allmänna anställningsvillkor för studerande inskriven vid sjöfartshögskola som under sin fartygsförlagda utbildning ombord anställs för fartygsarbete i befattning inom Seko's avtalsområde.

§ 1 Avtalets omfattning

Arbetsgivaren och den studerande kan träffa överenskommelse om anställning för fartygsarbete i befattning som student enligt nedanstående villkor.

§ 2 Anställningens omfattning

Anställningen omfattar 20 timmar/vecka och får aldrig inkräkta på den studerandes studietid ombord om 40 timmar/vecka.

Studenten omfattas av Lagen om vilotid för sjömän (1998:958).

Den studerande ingår inte i fartygets säkerhetsbemanning.

§ 3 Lön

Lön utges enligt lönebilaga.

Lönen är inklusive alla tillägg och ersättningar samt semesterersättning.

Övertid skall ej förekomma. I de fall då så trots allt sker utgår ersättning enligt gällande kollektivavtal för matros/motormän med maximalt ålderstillägg.

Löneöversyn skall ske vid vart tillfälle löneuppräknings sker på storsjöavtalens område. Lönerna skall då uppräknas på motsvarande sätt.

§ 4 Kost

Den studerande erhåller fritt vivre.

§ 5 Arbetstid

Arbetstiden får förläggas måndag-söndag mellan kl. 00.00-24.00 med beaktande av att summan av studietid och arbetstid ej överskrider de begränsningar som anges i Lag om vilotid för sjömän.

Beroende på avdelning och arbetets art bestämmer befälhavaren eller tekniske chefen i samråd med den studerandes praktikhandledare om arbetstidens förläggning.

§ 6 Avlösning och hemresa

Avlösning och hemresa skall planeras i enlighet med den studerandes praktikplan.
Den studerande har rätt till fri ut- och hemresa.

§ 7 Sjukdom

Mom. 1. Anmälan av sjukdom

Den studerande är skyldig att omgående anmäla till rederiet, att han/hon är sjuk eller skadad.

Mom. 2. Underrättelse vid sjukdom

På begäran av den studerande skall dennes närmaste anhörig underrättas vid inträffad sjukdom (skada).

Mom. 3. Anmälan till försäkringsanstalt

Det åligger rederiet eller representant för detsamma att tillse, att ombord inträffat olycksfall (arbetskada) snarast anmäls till vederbörande försäkringsanstalt (se gällande bestämmelser om anmälan av arbetskada).

Mom. 4. Friskskrivning

Friskskrivning skall av den studerande omedelbart meddelas till rederiet.

§ 8 Försäkringar

Den studerande omfattas av följande försäkringar och ersättningar

- Olycksfallsförsäkring - tank
- Stöldförsäkring
- Ersättning för förlust av personlig egendom
- Krigsförlisningsersättning

Arbetsgivaren skall hos FORA Försäkringscentral AB teckna försäkringsavtal om AMF-försäkringarna, dvs. försäkring om avgångsbidrag (AGB), avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA), tjänstegrupplivförsäkring (TGL) samt avtalspension SAF-LO.

För arbetsmiljö, facklig utbildning samt fritidsförsäkring erlagger rederiet totalt nittio (90) kronor per studerande och månad till Seko sjöfolk.

§ 9 Anställningens upphörande

I samband med den studerandes fullbordande av praktikperioden och därmed sammanhängande avmönstring från fartyget upphör anställningsförhållandet mellan den studerande och rederiet att gälla.

§ 10 Giltighet

Beträffande detta avtals giltighet, uppsägning och prolongation gäller vad som vid ett vart tillfälle är överenskommet rörande huvudavtalet (storsjöavtalet) mellan SARF och Seko.